



GOLD KİMYA ÜRÜNLERİ ÜRETİM VE PAZARLAMA A.Ş.

ETİK İLKELER

Gold Kimya, ayakkabı boyası ve deri bakımı sektörlerinde uzmanlığını kullanarak sürekli yenilikçi çözümler geliştiriyor ve ürün portföyünü iyileştiriyor. Ana faaliyet alanlarında sürekli iyileştirme çalışmaları yaparak, gelecekteki fırsatları değerlendirip istikrarlı bir büyüme stratejisi izliyoruz. Toplumun yaşam kalitesini yükseltmek ve sürdürülebilir bir dünya için yenilikçi ürünlerimizi tüketicilerle buluşturuyoruz. Etik değerlere ve çevresel sorumluluğa odaklanarak çevresel etkilerimizi minimumda tutma çabalarımızı sürdürüyoruz. Ortak akıl ve işbirliğiyle çalışarak hem çalışanlarımızın hem de iş ortaklarımızın katkılarıyla sürekli büyümeyi hedefliyoruz. Şeffaflık, dürüstlük ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlı olarak geleceği şekillendiren projelere imza atıyoruz. Kurumsal sürdürülebilirlik vizyonumuzu ön planda tutarak topluma ve çevreye katkı sağlıyoruz.

Gold Kimya olarak, toplumun daha iyi bir yaşam standardı ve daha sürdürülebilir bir dünya hayali için birçok yenilikçi ve çevreci ürünü tüketicilerimizle buluşturuyoruz. Ürünlerimizin her birini geliştirirken, çevresel etkilerimizi en düşük seviyede tutma kararlılığımızı koruyoruz. İşimizin her aşamasında toplum için değer yaratmaya odaklanırken, şeffaf ve işbirlikçi bir yaklaşımla çalışanlarımızdan iş ortaklarımıza kadar tüm paydaşlarımızın katılımını teşvik ediyoruz. Bu süreçte yaptığımız yatırımlarla geleceğe yönelik adımlarımızı güçlendiriyoruz, böylece sürdürülebilirlik vizyonumuzu her geçen gün daha da ileri taşıyoruz.

Bizleri geleceğe taşıyacak önemli işlere imza atarken, temel değerlerimiz ve güçlü takım ruhumuz büyük motivasyon kaynağımızdır. Kurumsal sürdürülebilirlik vizyonumuz, dürüstlük, objektiflik, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle şekillenmektedir. Tüm çalışanlarımızı şirket başarılarına katkı sağlamaya teşvik ediyoruz. Müşteri odaklı yaklaşımımız ve sürekli iyileştirme çabalarımızla topluma ve çevreye değer katmayı hedefliyoruz. Güçlü işbirliğiyle, geleceği inşa etme yolunda kararlı adımlar atıyoruz.

ÇALIŞANLARA KARŞI SORUMLULUKLARIMIZ

İş Kanunu'nun 5. maddesi ve Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nun 3. maddesi uyarınca, cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, ekonomik durum, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik durumu ve yaş gibi temel özelliklere dayalı ayrımcılık yapılması yasaktır. Aynı şartlara sahip bireyler, eşit fırsatlarla karşılaşır. Ücretlendirme ve terfi kararları ise performans ve verimlilik temelinde alınır. Tüm süreçlerimizde şeffaf ve adil politikalar uygulanır.

- ✓ Görevlerin etkin bir şekilde yürütülmesi için gerekli yetkinliklere ve niteliklere sahip olan kişiler, yönetici olarak atanır.
- ✓ İş yerinde, çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlanır
- ✓ Çalışanlarımızın emeklerinin karşılığı ve iş akdinde tanınan hakları, Personel Yönetmeliği'nde belirtilen esaslara göre, zamanında ve eksiksiz bir şekilde ödenir.
- ✓ İlgili mevzuat gereğince yeterli sayıda çalışanın bireysel ve mesleki konularda eğitilmesinin yanı sıra, ilk yardım, deprem, yangın ve diğer tabii afetler konusunda eğitilmesi de sağlanır.
- ✓ "En değerli sermayemiz insan kaynağımızdır" anlayışı Gold Kimya'nın çalışanlarına olan yaklaşımını ifade eder
- ✓ Tüm çalışanlarına eşit mesafede durmayı ilke edinen Gold Kimya'nın güvenli çalışma ortamı ve konfor sağlar ve sürekli iyileştirmeye yönelik çalışmalar yapar.
- ✓ Çalışanların, karşılıklı güven, saygı ve nazik davranışlar temelinde iletişim kurmaları ve iş birliği yapmaları beklenir.
- ✓ Çalışanlarının karar alma süreçlerine dahil olmalarını teşvik eder.

Gold Kimya olarak şirket çalışanlarımızın;

Etik İlkeler'e aykırı, ahlak dışı ve hileli davranışlardan kaçınmamız gerekmektedir. Bu, şirketimizin itibarını korumak ve güvenilirliğimizi artırmak adına önem taşımaktadır.

Görevlerimizi yerine getirirken, ahlaki değerlere uygun hareket etmeli ve aynı zamanda kurum stratejileri doğrultusunda hareket etmeliyiz.

- ✓ Dürüstlük ve güvenilirlik temelinde hareket ederek, iş ilişkilerinde adil davranmalı, diğer çalışanlarla işbirliği içinde olmalı ve şirket kaynaklarını verimli, saygın bir biçimde kullanmalı,

- ✓ İş arkadaşları ve paydaşlarımıza karşı saygılı, iletişime açık ve işbirliği içinde davranmalıyız. Birlikte çalıştığımız herkesin katkılarını değerlendirerek, ortak hedeflere ulaşmak için çaba göstermeli
- ✓ İlgili yasa ve mevzuat gerekliliklerine tam uyum göstermeli ve bu konuda herhangi bir taviz vermemeliyiz. Şirket politikalarına uymayan ya da uygun olmayan davranışlarda bulunan kişilerle işbirliği yapılmamalıdır.
- ✓ Şirket varlıklarını ve kaynaklarını amaçları doğrultusunda kullanmalı, herhangi bir kayıp, zarar, yanlış kullanım, suiistimal, hırsızlık veya sabotaj girişimine karşı önlemler almalı ve korumalıdır,
- ✓ Şirketimize, çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza ait ticari ve kişisel bilgilerin gizliliği ve mahremiyetine özen göstermeliyiz. Bu bilgileri koruyarak, güvenliklerini sağlamak ve güvenlerini kazanmak bizim sorumluluğumuzdadır
- ✓ İş ilişkilerinde dürüstlüğü ön planda tutarak hile ve yanlış yöntemlerden kaçınmalı, ilişkili taraflarla çıkar ilişkisine girmemeli ve kişisel kazanç elde edilmemeli,
- ✓ Verilen yetki ve sorumlulukları belirlenen ölçülerde kullanarak herhangi bir menfaat sağlamaktan kaçınılmalı.
- ✓ Yurt içinde ve yurt dışında faaliyetlerimizi yerine getirirken, şirketimizin ve çalışanlarımızın itibarına zarar verebilecek yolsuzluk ve rüşvet gibi durumlara karşı son derece dikkatli özenli yaklaşımları esastır.

Ülkemizin ve şirketlerimizin ilerlemesi için hep birlikte çalışırken, Etik İlkeleri benimsemek ve günlük işlerimizi bu değerler doğrultusunda yönetmek önem taşıyor. Değerli çalışma arkadaşlarımızdan, işlerimizi dürüstlük ve şeffaflıkla yürütmelerini ve toplumsal sorumluluklarımızı eksiksiz yerine getirmelerini bekliyoruz. Alın terimizle ve beyin gücümüzle hareket ederek, gelecek kuşaklara daha iyi bir dünya bırakma hedefimizde kararlı adımlarla ilerliyoruz.

AMAÇ VE KAPSAM

Gold Kimya Etik İlkeleri, şirket içi ve dış ilişkilerin yönetilmesinde doğruluk ve dürüstlük ilkelerini temel alarak oluşturulmuş kılavuzlardır. Bu ilkelere uygun davranarak, şirketin varlıklarını korumak ve iş etkinliğini artırmak amaçlanmaktadır.

Gold Kimya Etik İlkeleri'nin en önemli hedefi, topluma karşı sorumlu bir kurum imajı oluşturmak ve iş etiği konusunda ortak bir kültür geliştirmektir. Bu çerçevede, tüm çalışanların ve paydaşların bu ilkeler hakkında bilinçlenmesi ve davranışlarını bu doğrultuda şekillendirmesi teşvik edilmektedir.

Bu belge, Gold Kimyanın tüm bileşenlerini kapsamaktadır; çalışanlardan yönetim kurulu üyelerine, tedarikçilerden iş ortaklarına kadar geniş bir yelpazeyi hedef almaktadır. Etik İlkeler, şirketin politika ve değerleriyle uyum içinde tasarlanmış ve uygulanmaktadır, böylece tüm paydaşlarının etik standartlara uyum sağlaması sağlanmaktadır.

Gold Kimya Etik İlkeleri'nin etkin bir şekilde uygulanması, şirketin ve çalışanların yasalara ve etik kurallara uygun hareket etmelerini sağlamak için bir kılavuz olarak hizmet etmektedir. Bu şekilde, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle birlikte sürdürülebilir bir iş modeli oluşturulması hedeflenmektedir.

İNSAN ONURUNUN KORUNMASI

Gold Kimya olarak, çalışanlarımızın gücüyle geleceğe yön veriyoruz. Çalışanlarımızı en değerli varlık olarak görüyor, haklarına saygı duyuyor ve koruyoruz. Adil, saygılı ve insan onurunu ön planda tutan bir çalışma ortamı sağlamak için dürüst, güvenilir ve yapıcı iletişim anlayışını benimseriz. Etik davranışları esas alır, onur ve gurur kırıcı her türlü hareketten kaçınıyoruz. Çalışanlarımızın düşüncelerine değer veriyor, özgürce ifade edebildikleri bir ortam sunarak yaratıcılıklarını destekliyoruz.

Gold Kimya'da fiziksel, cinsel ve psikolojik taciz gibi her türlü rahatsız edici davranışı tolere etmiyoruz. Çalışanlarımızın kişisel haklarını koruma konusunda son derece hassasız ve psikolojik baskı veya tacize karşı sıfır tolerans politikası izliyoruz. Şikayetler doğrultusunda özenle ve titizlikle araştırma yapıyor, sürecin adil ve hızlı bir şekilde sonuçlanmasını sağlıyoruz.

İş Kanunu'nun 5. maddesi ve Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nun 3. maddesi uyarınca, cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, ekonomik durum, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik durumu ve yaş gibi temel özelliklere dayalı ayrımcılık yapılması yasaktır. Aynı şartlara sahip bireyler, eşit fırsatlarla karşılaşır. Ücretlendirme ve terfi kararları ise performans ve verimlilik temelinde alınır. Tüm süreçlerimizde şeffaf ve adil politikalar uygulanır.

KURUMSAL VE KİŞİSEL ÇIKAR ÇATIŞMASI

Gold Kimya olarak, çalışanlarımızın görevlerini tarafsız ve objektif bir şekilde yerine getirmelerini sağlamak için çıkar çatışmalarını önlemeye büyük önem veriyoruz. Çıkar çatışması, kişisel menfaatlerin çalışanların iş performansını etkileyebileceği durumları ifade eder ve hem maddi hem de maddi olmayan çıkarları kapsar.

Maddi Çıkar Çatışması: Bu, doğrudan veya dolaylı olarak finansal kazanç sağlama potansiyelini içerir ve sadece nakdi değil, aynı zamanda hediye ve ikram gibi diğer değerli avantajları da kapsamına alır.

Maddi Olmayan Çıkar Çatışması: Bu tür çatışmalar, doğrudan maddi kazanç sağlamasa da kişisel menfaat veya itibar kazanma amacını içerir.

Çıkar çatışmalarını tespit ederken, çalışanın davranışlarının etkilenme ihtimali ve dışarıdan bir gözlemcinin çalışanın objektifliğinin etkilenebileceğini düşünme kriterleri dikkate alınır.

Gold Kimya, çıkar çatışmalarını tespit edip ilgili yasal düzenlemelere uygun olarak müdahale eder. Çalışanlarımız, şirket içinden veya iş ilişkisi içinde bulunduğumuz kişilerden ugunsuz

menfaat talep etmemeli ve teklif edilen menfaatleri kabul etmemelidir. Ayrıca, iş ilişkisi bulunan üçüncü taraflarla kişisel borç-alacak ilişkisine girilmemelidir.

Adil ve dürüst bir çalışma ortamını sürdürebilmek için, çıkar çatışmalarını önlemek amacıyla gerekli adımları atar ve potansiyel durumları derhal yöneticilere bildiririz. Şirketimizin saygınlığını korumak için görevlerimizi şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine göre yürütür ve belirsizlik durumlarında etik kuruluyla danışarak hareket ederiz.

Sonuç olarak, Gold Kimya da çıkar çatışması risklerinin minimuma indirilmesi, adil ve etik iş uygulamalarının sürdürülmesi için gerekli tüm önlemleri alıyoruz. Çalışanlarımızın ve yöneticilerimizin etik değerler doğrultusunda hareket etmeleri, hem bireysel hem de kurumsal düzeyde güvenilirliği ve bütünlüğü sağlamak adına kritik öneme sahiptir

ÇEŞİTLİLİK VE EŞİT FIRSATLARA SAYGI

İnsan kaynakları yönetimi alanındaki küresel gelişmeleri yakından takip ediyor, sektör ve fonksiyonların özel ihtiyaçlarına uygun dinamik çözümler geliştirerek çalışma ortamını sürekli iyileştiriyoruz. İşe alım, performans yönetimi, eğitim ve gelişim gibi tüm insan kaynakları süreçlerinde, din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet ve cinsel yönelim gibi hiçbir ayırım yapmadan adil ve eşitlikçi bir yaklaşım sergiliyoruz.

Çeşitliliği teşvik ediyor ve eşit fırsatları önemsiyoruz. Çalışanlarımızın farklılıklarını bir güç kaynağı olarak görüyor, her bir bireyin benzersiz katkısını iş ortamımıza entegre ederek şirketimizin başarısına katkıda bulunmalarını sağlıyoruz. Bu yaklaşımımızla çalışan bağlılığını artırıyor ve sürdürülebilir bir iş kültürü oluşturuyoruz.

İŞE ALIMDA FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

İşe alım politikamız, insan merkezli bir yaklaşım, objektif değerlendirme ve fırsat eşitliği ilkeleri üzerine sağlam bir temel oluşturur. Çalışanları seçerken yaş, cinsiyet, ırk, renk, dil, din, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, ekonomik durum, sağlık durumu, engel durumu, dış görünüş, yaşam tarzı ve giyim tarzı gibi kişisel özelliklerden bağımsız olarak yalnızca profesyonel yeteneklerine ve niteliklerine odaklanıyoruz. Bu sayede her bireyin iş potansiyelini en üst düzeyde değerlendirip ortaya çıkarmasına yardımcı oluruz.

Yetkinlik ve yetenek temelli ölçme-değerlendirme uygulamaları ile seçim süreçlerimizi destekler, adil ve şeffaf bir işe alım süreci sağlarız. Ayrıca fırsat eşitliği prensibine sıkı sıkıya bağlı kalırız, her adayın eşit şartlarda değerlendirilmesini sağlayarak iş gücümüzde çeşitliliği teşvik ederiz.

EĞİTİM VE KARIYER GELİŞİMİNDE KAPSAYICILIK VE ÇEŞİTLİLİK

Gold Kimya, liderlik kültüründe ve yönetim yaklaşımlarında kapsayıcı bir duruş sergiler. Tüm çalışanların eğitim ve kariyer gelişimi için özel olarak tasarlanmış fırsatlar sunarak, potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarına yardımcı olur. Ayrıca çalışanların katılımcı bir kültür içinde görüş ve önerilerini paylaşılabilecekleri platformlar sağlar.

Şirket, sektöre nitelikli insan kaynağı kazandırmak amacıyla sürekli olarak eğitim ve gelişime yatırım yapar ve bu konuda stratejik iş birlikleri kurar. Çalışanlarına çeşitlilik ve kapsayıcılığı yönetme konusunda gerekli donanımı sağlar, böylece iş gücünde farklılıkları destekleyen ve zenginleştiren bir ortam oluşturur.

SOSYAL DİYALOG

Gold Kimya olarak, sosyal diyalogu, işverenler, çalışanlar ve diğer ilgili paydaşlar arasında sürekli ve yapıcı bir iletişim ve işbirliği süreci olarak tanımlıyoruz. Bu süreç, işyerindeki çeşitli konular hakkında açık tartışma ve anlaşma sağlamak amacıyla yürütülür. Sosyal diyalog sadece toplu pazarlıkla sınırlı olmayıp, aynı zamanda çalışanların katılımını teşvik eden, sorunları çözmeye ve geliştirmeye yönelik sürekli bir etkileşim biçimidir.

Çalışan Memnuniyeti ve Motivasyonunun Artması, Gold Kimya'da sosyal diyalog, çalışanların görüş ve endişelerinin dikkate alındığı bir ortam sağlar. Bu, çalışanların işyerinde değerlerini hissetmelerini ve iş tatminlerini artırır, dolayısıyla motivasyonlarını olumlu yönde etkiler.

İş Performansının ve Verimliliğin İyileştirilmesi, Sosyal diyalog süreçleri, iş süreçlerinin daha iyi yönetilmesine ve işyeri sorunlarının hızla çözülmesine yardımcı olur. Bu, iş performansını artırır ve verimliliği destekler.

Sorunların Erken Tespiti ve Hızlı Çözümü, Açık iletişim kanalları, olası sorunların veya çatışmaların erken tespit edilmesini sağlar. Bu sayede, sorunlar büyümeden ve ciddi çatışmalara dönüşmeden önce çözülür.

İlişkilerin ve Sosyal Uyumu Güçlendirme, Sosyal diyalog, işyeri ilişkilerini güçlendirir ve sosyal uyumu artırır. Çalışanlar ve yöneticiler arasındaki güveni artırarak, daha uyumlu ve sağlam bir işyeri kültürü oluşturur.

Daha İyi Karar Alma Süreçleri, Çalışanlar ve diğer paydaşların görüşlerinin dikkate alındığı karar alma süreçleri, daha dengeli ve etkili kararların alınmasını sağlar. Bu, Gold Kimya için daha olumlu iş sonuçları doğurur.

Risk Yönetimi ve Yasal Uyumu Güçlendirme, Sosyal diyalog, yasal ve düzenleyici gerekliliklere uyumu destekler. Ayrıca, işyerindeki risklerin ve uyumsuzlukların önceden belirlenmesini sağlayarak, hukuki sorunların ve cezaların önlenmesine ekip çalışması ile yardımcı olur.

Sürdürülebilir İş Pratiklerini Destekleme, Gold Kimya, sosyal diyalog aracılığıyla sürdürülebilir iş uygulamalarını teşvik eder. Çalışanların çevresel ve sosyal sorumluluklar konusunda daha bilinçli olmalarını sağlar ve uzun vadeli iş başarısını destekler.

Çalışan Gelişimini Teşvik Etme, Sosyal diyalog, çalışanların gelişimine ve kariyer ilerlemelerine katkıda bulunur. Eğitim ihtiyaçları, gelişim fırsatları ve kariyer hedefleri hakkında açık konuşmalar yapılmasını teşvik eder.

Gold Kimya olarak sosyal diyalog, işyerinde güveni, işbirliğini ve verimliliği artırarak organizasyonun genel başarısına büyük katkı sağlar. Çalışanlar ve yöneticiler arasında aktif bir iletişim ve işbirliği, işyerinin dinamiklerini güçlendirir ve tüm paydaşların uzun vadeli başarısını destekler.

ÇOCUK İŞÇİ ÇALIŞTIRMAMA

Gold Kimya Olarak genç nüfusun toplumsal ve ekonomik gelişimimizdeki hayati rolünün bilincindeyiz ve bu bilinçle hareket ediyoruz. Geleceğin liderleri ve yenilikçileri olarak gördüğümüz gençlerin potansiyelini en üst düzeye çıkarmak, hem toplumsal hem de ekonomik kalkınmamız için kritik öneme sahiptir.

Faaliyetlerimizi yürütürken, anayasa, İş Kanunu ve ilgili mevzuatlarda belirtilen asgari yaş hükümlerine eksiksiz ve titizlikle uyarız. Çocuk işçiliği kesinlikle kabul etmiyor, genç bireylerin eğitimlerine, sağlıklarına ve güvenliğine özen gösteriyoruz. Çalışma ortamlarımızda, gençlerin bilgi ve becerilerini geliştirebileceği, yaratıcı düşünme ve liderlik özelliklerini ortaya koyabileceği fırsatlar sunuyoruz.

Ayrıca, gençlerin toplumsal katılımını teşvik etmek ve geleceğin iş gücünü hazırlamak amacıyla çeşitli projeler ve girişimler destekliyoruz. Bu projeler aracılığıyla gençlerin yeteneklerini keşfetmelerine, potansiyellerini gerçekleştirmelerine ve kariyer hedeflerine ulaşmalarına katkıda bulunuyoruz. Eğitim programları, staj imkanları ve mentorluk hizmetleri gibi uygulamalarla, gençlerin iş dünyasına başarılı bir şekilde adım atmalarını sağlıyoruz.

Toplumumuzun geleceğini inşa ederken, gençlerin haklarını korumak ve onların gelişimlerine destek olmak en önemli önceliklerimizden biridir. Bu sorumluluğu ciddiyetle yerine getirerek, daha adil, bilinçli ve sürdürülebilir bir toplum oluşturma hedefimize katkıda bulunmayı sürdürüyoruz.

ZARAR VERİCİ MADDELER, UYUŞTURUCU VE ALKOL KULLANIMI

Şirketin çalışma alanlarında, iş süreçlerinde ve şirketin araç ve ekipmanlarını kullanırken, yasadışı ilaçlar, alkol, uyuşturucu gibi insan sağlığına zarar verebilecek maddelerin (doktor tarafından reçeteyle verilen ilaçlar hariç) kullanımı ve/veya bu maddelerin etkisi altında olma kesinlikle yasaktır. Ayrıca, yapılan uyarılara rağmen, iş yaşamı dışında bu tür zararlı alışkanlıklara (alkolizm ve benzeri bağımlılıklar gibi) devam eden bireylerle çalışma kabul edilmez.

Çalışanlarımızın, şirket etkinlikleri sırasında da şirketi temsil ettiklerini unutmamaları ve şirketin itibarını zedeleyebilecek davranışlardan kaçınmaları beklenir. Şirketimizi temsil eden her birey, hem iş yerinde hem de iş dışı ortamlarda profesyonel ve saygın bir tutum sergilemelidir.

HEDİYE ALMAK VE HEDİYE VERMEK

Gold Kimya olarak, tedarikçi, iş ortağı, müşteri, tüketici olan ilişkilerimizde şeffaflık ve objektiflik temel ilkelerimizdir. Bu ilişkiler sırasında, kararlarımızı olumsuz yönde etkileyebilecek hediyeleri kabul etmeyiz ve menfaat ilişkileri oluşturabilecek izlenimlere yol açmaktan kaçınırız.

Yıl sonları ve özel günlerde Gold Kimya yönetimleri tarafından belirlenen esaslara uygun olarak paydaşlara verilen hediyeler ve hatıra ile promosyon niteliğindeki malzemeler bu politika kapsamına girmez. Ancak, hediye alırken ve verirken, temsil ve ağırlama işlemlerinde "ölçülü olma" ve "şirket itibarını olumsuz etkilememe" kriterlerine dikkat ederiz. Nakit, hediye çeki veya nakde eşdeğer herhangi bir hediye teklif edilmemeli ve kabul edilmemelidir.

KARA PARA AKLAMANIN ÖNLENMESİ, RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Kara para aklama, suçlardan elde edilen nakit ve diğer mal varlıklarının kaynağını, niteliğini, yerini, durumunu ve sahipliğini gizleme veya yanıltıcı bir şekilde gösterme eylemleridir. Bu tür işlemler, suç gelirlerinin yasal bir görünüm kazandırılmasını ve finansal sistemlere entegre edilmesini amaçlar.

Gold Kimya olarak kara para aklama, terörizmin finansmanı, yolsuzluk ve benzeri suçlarla mücadele konusunu en yüksek önceliğimiz olarak belirliyoruz. Ulusal ve uluslararası mevzuat hükümlerine tam uyum sağlamak, şirketimizin temel ilkesidir. Çalışanlarımızı ve iş ortaklarımızı bu bağlamda bilgilendirir ve bu kurallara uymalarını sağlarız.

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele: Şirketimiz, yolsuzluk ve rüşvet gibi etik dışı davranışlara karşı sıfır tolerans politikası izler. Bu kapsamda:

- Şirkete sağlanan özel avantajları kişisel çıkarlar için kullanma taleplerini kesinlikle kabul etmeyiz.
- Herkese açık sunulan imkanların dışında özel imtiyazlar veya indirimler talep edilmemelidir.
- Kişisel borç talepleri veya finansal yardımlar kesinlikle kabul edilmemelidir.

Etik Davranış ve Rüşvetin Önlenmesi: Çalışanlarımız ve Gold Kimya adına hareket eden tüm üçüncü kişiler, aşağıdaki ilkelere uymak zorundadır:

- Haksız kazanç sağlama amacı gütmekten hareket etmek,
- Rüşvet veya komisyon teklif etmek, almak veya vermekten kaçınmak,
- Şirketin itibarını zedeleyebilecek herhangi bir eylemden sakınmak.

Şikayet ve Bildirim: Kara para aklama veya rüşvet ile ilgili herhangi bir şüphe durumunda, bu tür olayların hemen yöneticiye veya etik@goldkimya.com adresine bildirilmesi gerekmektedir. Bildirimler titizlikle incelenir ve gerekli adımlar atılır.

Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik: Gold Kimya, adil, şeffaf ve hesap verebilir iş uygulamalarını sürdürmek için tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla birlikte etkin bir şekilde mücadele etmektedir. Şirketimizin itibarı ve güvenilirliği, bu kurallara uyum ve etik standartların sağlanması ile korunur.

Bu politikayı uygulamak, Gold Kimya'nın değerlerini ve etik standartlarını korumak adına kritik öneme sahiptir. Tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımızın bu prensiplere bağlı kalmasını ve gerektiğinde gerekli önlemleri almasını bekliyoruz.

TACİZ VE KÖTÜ MUAMELE İLE MÜCADELE

Gold Kimya olarak, tüm çalışanlarımızın anayasal haklarına saygı göstermek, cinsel ve psikolojik taciz ile ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası izlemek en yüksek önceliklerimizdendir. Şirketimizde herkesin güvenli, saygılı ve eşit bir çalışma ortamına sahip olması için şu ilkelere sıkı sıkıya bağlı kalırız:

Taciz ve Ayrımcılıkla Mücadele: Cinsel, psikolojik taciz ve ayrımcılık, şirketimizde kesinlikle kabul edilemez davranışlardır. Bu tür eylemlerle karşılaşılması durumunda, ilgili kişiler derhal Disiplin Kurulu'na sevk edilir. Disiplin süreci sırasında, suçlamaların doğruluğu titizlikle araştırılır ve gerekli savunmalar alınır.

Disiplin Süreci ve İş Akdi Feshi: Eğer yapılan incelemeler ve toplanan kanıtlar, taciz veya ayrımcılık iddialarını doğruluyorsa, iş akitleri derhal feshedilir. Bu süreçte adil ve objektif bir değerlendirme yapılır.

Çalışanlarımızın, taciz veya ayrımcılığa maruz kaldıkları durumları cesurca rapor edebilmeleri için güvenli ve gizli bir mekanizma sunarız. Çalışanların şikayetleri, titizlikle değerlendirilir ve gerekli adımlar atılır.

Gold Kimya olarak, güvenli ve destekleyici bir çalışma ortamı oluşturmak ve korumak adına bu politikaları kararlılıkla uygularız. Tüm çalışanlarımızın, cinsel ve psikolojik taciz ile ayrımcılığa karşı koyma ve saygılı bir çalışma kültürü oluşturma konusundaki sorumluluklarını yerine getirmelerini bekleriz. Şirketimizde her bireyin hakkı ve onuru korunur, ve herkesin eşit ve adil bir şekilde değerlendirilmesini sağlarız.

Gold Kimya, cinsel taciz ve suiistimali, Türk Medeni Kanunu (TMK) ve Türk Ceza Kanunu (TCK) kapsamında korunan kişilik haklarına aykırı davranışlar olarak değerlendirir. Bu tür davranışlar, hem belirli kişileri hedef alabilir hem de genel çalışma ortamını rahatsız edici şekilde etkileyebilir.

Cinsel Taciz: Cinsellikle ilgili rahatsız edici sözler, şakalar veya fiziksel temas gibi davranışları içerir.

Cinsel Suiistimal: Rızasız fiziksel temas veya cinsel sömürü gibi kişisel bütünlüğü ihlal eden eylemleri kapsar.

Çalışma Ortamını Rahatsız Edici Davranışlar: İş yerindeki düzeni bozarak rahatsızlık yaratan ve hukuki sonuçlar doğurabilecek davranışlardır.

Şirketimiz, bu tür davranışlara karşı sıfır tolerans politikası uygular, güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı sağlamak için gerekli tüm önlemleri alır.

PSİKOLOJİK TACİZ (MOBBİNG)

Gold Kimya, iş yerinde sistematik ve sürekli olarak bir bireyi hedef alarak özgüvenini zedeleyen davranışları psikolojik taciz olarak kabul eder. Psikolojik taciz, kişiyi dışlama, yıldırma ve bezdirme amacı güder. Şirketimiz, bu tür davranışlara karşı sıfır tolerans politikası uygular ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için gerekli önlemleri alır

AYRIMCILIK

Gold Kimya olarak, ayrımcılığın her türünü kesinlikle reddediyoruz. Ayrımcılık, bireylerin cinsiyeti, ırkı, ten rengi, dini inancı, siyasi görüşü, cinsel yönelimi, yaşı, engelliliği veya milli, sosyal ve etnik kökeni gibi kişisel özellikleri nedeniyle daha kötü muamele görmelerine yol açan haksız ve adaletsiz davranışlardır. Bu tür davranışların, çalışanlarımızın özgüvenini, iş verimliliğini ve genel iş ortamını olumsuz etkilediğinin bilincindeyiz.

Gold Kimya, her bireyin eşit hak ve fırsatlara sahip olması gerektiğini savunur ve iş yerinde ayrımcılığı önlemek için şu prensiplere ve uygulamalara bağlı kalır:

Eşitlik ve Adalet İlkesi: İş yerimizde, ırk, cinsiyet, yaş, engellilik durumu ve diğer kişisel özellikler fark etmeksizin tüm çalışanlar eşit muamele görmelidir. Ayrımcılığı önleyici politikalarımız, her bireyin adil bir şekilde değerlendirilmesini ve fırsat eşitliğini sağlamayı hedefler.

Eğitim ve Bilinçlendirme: Ayrımcılığı önlemek ve etkili bir şekilde mücadele etmek için düzenli olarak eğitim programları ve bilinçlendirme seminerleri düzenleriz. Bu eğitimler, ayrımcılığın tanımlanmasını, etkilerini ve başa çıkma stratejilerini kapsar, ayrıca çalışanlarımızı ayrımcılığın olumsuz etkileri hakkında bilgilendirir.

Şikayet ve İhbar Mekanizmaları: Çalışanlarımızın ayrımcılık ve haksız muamele durumlarını güvenli ve gizli bir şekilde bildirebileceği etkili bir şikayet mekanizması sunarız. Şikayetler titizlikle değerlendirilir, adil bir inceleme süreci yürütülür ve gerekli önlemler derhal alınır. Şikayet süreci hakkında çalışanlarımıza açık ve anlaşılır bilgi sağlarız.

Gold Kimya, her çalışanın adil, saygılı ve destekleyici bir ortamda bulunmasını sağlamak için ayrımcılığı önlemeye yönelik tüm önlemleri alır ve bu konuda yüksek bir hassasiyet gösterir. Eşitlik ve adalet ilkelerine olan bağlılığımız, iş ortamımızda güven ve saygıyı teşvik eder ve tüm çalışanlarımız için en yüksek standartları sağlamak amacıyla sürekli çaba gösteririz.

ÇEVRE VE SÜRDÜRÜBİLİRLİK

ÇEVRE

Gold Kimya olarak, çevreye duyarlı bir yaklaşım benimseyerek tüm faaliyetlerimizi ve yatırımlarımızı doğal kaynaklarla uyum içinde yürütüyoruz. Çevre koruma konusundaki sorumluluğumuz, çevre mevzuatına tam uyum sağlamakla sınırlı kalmaz; aynı zamanda doğanın korunmasını ve çevresel etkilerin en aza indirilmesini uzun vadeli bir taahhüt olarak kabul ederiz.

Sürdürülebilir kaynak yönetimi, doğal kaynakların verimli ve sürdürülebilir bir şekilde kullanılması gerektiğinin bilincindeyiz. Bu kapsamda, yenilenebilir enerji kaynaklarının üretimini artırmak ve kullanımını teşvik etmek için sürekli çaba gösteriyoruz.

Doğal kaynakların korunması, Toprak, su ve diğer doğal kaynakların etkili ve sorumlu bir şekilde kullanılmasına odaklanıyoruz. Bu amaçla, kaynak yönetimi stratejilerimizi düzenli olarak gözden geçirir ve iyileştiririz.

Karbon salınımı ve atık yönetimi, karbon salınımını en aza indirmek ve atıkları etkin bir şekilde yönetmek için kapsamlı planlar geliştiririz. Geri dönüşüm süreçlerini optimize eder ve çevresel etkileri azaltmak için yenilikçi çözümler uyguluyoruz.

Enerji ve su verimliliği, Ürünlerimizin enerji verimliliğini artırmak ve su tasarrufunu teşvik etmek için çevre dostu teknolojilere öncelik veririz. Bu, hem tüketicilere hem de çevreye olan katkımızı artırır.

Yenilikçi çözümler ve çevre performansımızı sürekli olarak iyileştirmek için tüm değer zincirimizi kapsayan yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştiririz. Bu süreç, çevre dostu uygulamaları iş süreçlerimize entegre etmeyi ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmayı içerir. Gold Kimya olarak, çevresel etkilerimizi minimize etmek ve sürdürülebilir bir gelecek için gerekli tüm adımları atmak bizim için esastır. Çevre dostu yaklaşımlarımızla, hem topluma hem de gezegenimize olumlu katkılarda bulunmayı amaçlıyoruz.

SÜRDÜRÜBİLİRLİK

Gold Kimya olarak, hem küresel hem de yerel düzeyde meydana gelen değişimlere hızla ve etkin bir şekilde uyum sağlarız. Çevreyle uyumlu ve doğa dostu ürün ve hizmetler sunma amacıyla akıllı bir gelecek vizyonu ile çalışmalarımızı sürdürürüz.

Bu anlayış doğrultusunda, topluma, çevreye ve mevzuat ile Etik İlkeler'e olan bağlılığımızı sürdürülebilirlik stratejimizin merkezine alırız. Bugünün toplumu için fayda sağlarken, aynı zamanda gelecekteki nesillerin ihtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak sorumlu ve etkili bir sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsiyoruz.

Sürdürülebilirlik Prensiplerimiz:

- Küresel ve Yerel Uyum, Küresel trendleri ve yerel gereklilikleri göz önünde bulundurarak, esnek ve uyumlu stratejiler geliştiririz.
- Çevre Dostu İnovasyon, Çevreye duyarlı, sürdürülebilir ürün ve hizmetler sunarak doğanın korunmasına katkıda bulunuruz.
- Etik ve Yasal Uyum, Mevzuat ve etik standartlara tam uyum sağlayarak, güvenilir ve şeffaf bir işletme anlayışını benimseriz.
- Gelecek Nesillerin İhtiyaçları, Bugünkü toplumun ihtiyaçlarını karşılamakla birlikte, gelecekteki nesillerin de sürdürülebilir bir yaşam sürdürebilmesi için gerekli önlemleri alırız.

Bu prensiplerle, hem mevcut hem de gelecek nesiller için sorumlu ve sürdürülebilir çözümler üretmeye devam edeceğiz. Gold Kimya olarak, sürdürülebilir bir gelecek için gereken tüm adımları atarak topluma ve çevreye değer katmayı sürdürüyoruz.

GENEL MÜDÜR

